

# 2023

ETAT DE REALISATION

FAIT	A CONTINUER	A RENFORCER	EN COURS	A CREER
------	-------------	-------------	----------	---------

## VOLET 1 : PROMOUVOIR ET ENCOURAGER L'EGALITE PAR LE BIAS DES POLITIQUES PUBLIQUES

ETAT DE REALISATION 2022	ETAT DE REALISATION 2023	INDICATEURS DE RESULTAT	ACTION
		Nombre de sessions de formation : 18 temps de formation Nombre de personnels participants : 161 personnes formées	Formation du personnel municipal
		Actions des services et participation active aux événements (quinzaine de l'égalité, mois de mars aux couleurs des femmes) Inscription dans le PEDT et la CTG Spectacle auprès des personnels Spectacle sur les VFF et l'égalité filles-garçons travaillé en amont avec les scolaires	Sensibilisation des publics petite enfance, enfance / prévention et promotion familles jeunes
Etat des lieux à réaliser En 2023		5 compagnies exclusivement féminines et 40 % d'artistes féminines accueillies Spectacle autour de l'histoire du sexe féminin et de sa perception à travers les époques Résidence et création d'un spectacle autour des VFF Scène Nationale : >50% de projets coproduits par des femmes	Programmation exemplaire dans la diversité des choix des programmes, des intervenants des thématiques
2023 Projet tutoré		Réalisation du projet tutoré: 8 étudiant.e.s de Science Po et Urba Diagnostic du territoire + rédaction de fiches de préconisations	Garantir une plus grande mixité dans l'accès et l'aménagement des espaces publics
		Centre Communal de Santé + parvis	Nommer des rues/équipements avec des noms de femmes durant tout le mandat
		Accueil du Mini S Egalité	Promouvoir la mixité dans les formations et l'accès à tous les métiers
		Inventives et Fabrique à Projets : 45 femmes accompagnées en 2023	Soutenir les projets de créations et initiatives économiques favorisant la mixité
2023		Création du groupe de travail monoparentalité : 4 rencontres en 2023 Recensement des problématiques Recensement de l'offre du territoire	Création d'un groupe de travail sur la monoparentalité
		Réseaux en cours : référents égalité / groupe vif / groupe monoparentalité / partenaires événements (services et partenaires extérieurs + prestataires)	Animer des réseaux de partenaires
		Déploiement du dispositif Angela	Renforcer les actions envers le public
2023		Nombre de logements réhabilités- Nombre de familles accueillies	Ouverture de logements d'urgence
		Nombre de personnes dans les formations proposées- évol du Nombre d'instances n'ayant pas de parité face au nombre d'instances existantes - Temps de parole des femmes (en progression?) dans les instances	Accompagnement du portage politique / Instances citoyennes et de pilotage
		Nombre d'événements créés : Mars aux couleurs des femmes : conciliation vie privée/vie pro = 4 actions Quinzaine de l'Egalité : SELMA, l'après Luther King = 12 actions Nombre de structures partenaires : tous les services de la ville + centres sociaux + établissements scolaires + associations du territoire	Organisation de temps forts et événements dédiés
2023		Travail en cours avec le service population. Plusieurs agents et agentes du service ont intégré les dispositifs (référents et référentes égalité, dispositif Angela)	Mise en place d'une Charte d'accueil et de respect mutuel intégrant l'Egalité et la lutte contre les discriminations
2023		1 <sup>er</sup> apéritif des assos sur l'égalité organisé en janvier 2023	Promotion de l'Egalité réelle dans les associations

		Encouragement des initiatives en faveur de l'Égalité
2023	Premiers temps de formation	Prise en compte de l'Égalité dans les études de commande publique
	En cours : travail sur les « bonnes pratiques de communication » en interne	Écrire une charte de communication de référence
	Relais des actions de l'Égalité Mise à l'honneur de Femmes dans les supports de communication de la ville	Valoriser les expériences et engagements pour l'Égalité sur les supports de la ville
	Relais des actions de l'Égalité Mise à l'honneur de Femmes dans les supports de communication de la ville	Accroître la visibilité de l'engagement de la Ville sur les questions de l'Égalité
	Travail en cours avec les Réfégals	Création d'outils méthodologiques et d'évaluation partagés
	Réseau Mix Égalité (Bordeaux Métropole)	Intégrer des réseaux professionnels et/ou d'élus et élus

## VOLET 2 : AGIR POUR L'ÉGALITE PROFESSIONNELLE DES AGENTES ET DES AGENTS DE LA VILLE

ETAT DE REALISATION 2022	ETAT DE REALISATION 2023	INDICATEURS DE RESULTAT	ACTION
		Création de la mission en septembre 2020 Recrutement d'une personne chargée de mission en mai 2021 Allocation d'un budget de 10000 euros + 2000 d'investissement + 6000 de formation (sur budget RH) Evaluation financière des actions globales	Inscrire la mission Égalité dans l'organigramme des services
		Au 30 septembre : DG = 1 femmes / 3 hommes Services = 8 femmes / 12 hommes	Veiller à la mixité dans la Collectivité sur les fonctions de pilotage
		Nb de participants : 28 Réfégals Nb de rencontres : 2 réunions Temps de formation : 1 journée de formation : Mon rôle de Réfégal Participation aux événements de l'Égalité : 2 Réfégals (quinzaine de l'Égalité)	Identifier dans chaque service, des référentes et référents égalité et les former à l'égalité et les former à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations
		Nombre de sessions de formation : 18 temps de formation Nombre de personnels participants : 161 personnes formées	Définir et mettre en place un plan de formation
		Critère ajouté aux fiches d'évaluation	Intégrer les questions d'égalité et de lutte contre les discriminations aux entretiens d'évaluation annuels
2023			Faciliter les évolutions et la mobilité interne sans se limiter aux métiers traditionnellement considérés féminins ou masculins
		Toutes les offres sont conformes et vérifiées en amont de la diffusion Pas de recours en lien avec une discrimination	Formaliser des process de recrutement non discriminants
		L'ensemble des personnes qui participent aux recrutements est formé	Accompagner les personnels qui participent aux recrutements
		Rapport annuel des évolutions de carrière Nombre de promotions internes des femmes et des hommes Nombre d'avancements de grade des femmes et des hommes	Intégrer le critère de la proportion femmes-hommes dans l'examen des évolutions professionnelles
2023			Informé sur les positions statutaires et administratives concernant les aménagements du temps de travail
2023			Étudier et mettre en place une Charte des temps
2023		Travail toute l'année pour la mise en place en janvier 2024	Mettre en place un dispositif de signalement et de suivi des violences sexistes et sexuelles et des discriminations